

V° REGION MILITAIRE  
15° DIVISION D'INFANTERIE  
99° REGIMENT D'INFANTERIE  
69 998 LYON ARMÉES

**BORDEREAU D'ENVOI**

adressé à

Tel : 78.23.72.26

Poste

"IN FINE"

A SATHONAY

le 23 Mars 1999

N°

036

/99°R.I./EM/PC/CD

Numéros des pièces	Désignation des pièces	Nombre	Observations
	<u>OBJET</u> : Rapport sur le moral du 299° RIAD		"TRANSMIS POUR ATTRIBUTIONS"
	<u>DESTINATAIRES</u> :		
	- Mr le Général d'Armée, chef d'Etat-major de l'Armée de Terre C.R.H.	1 ex	
	- Mr le général de Corps d'Armée Inspecteur des réserves et de la Mobilisation de l'Armée de Terre	1 ex	
	- Mr le Général de Corps d'Armée, Inspecteur de L'Infanterie	1 ex	
	- Mr le Général, commandant la 51° DMT LYON	1 ex	
	<u>COPIES INTERIEURES</u> :		
	- 99° RI / O.M.	1 ex	
	- A/C	1 ex	
	Le Colonel LE GOFF Commandant le 99° Régiment d'infanterie		



Lyon, le 16 février 1988

N° 09/02/299e RI/EM/CDC

Objet. : RAPPORT SUR LE MORAL

Réf. : DIRECTIVE N° 470/DEF/EMAT/MG/CRH DU 4/8/87.

Sur un plan très général, toutes catégories confondues et pour les personnels de réserve de moins de 30 ans, l'esprit de défense ressort plus de la devise "Armons nous et Partez", que de l'engagement personnel.

Cette remarque est issue de constats faits à l'occasion de nombreuses convocations sélectives en 1986 et 1987 et d'une convocation verticale en 1987.

I : MOTIVATION, ETAT D'ESPRIT.

Les officiers supérieurs et la plupart des commandants d'unité sont très motivés car conscients de leurs devoirs face, tant à la nécessité d'une défense militaire de leur pays qu'aux efforts personnels à faire pour y répondre par une meilleure qualification et une plus grande disponibilité.

Les autres officiers, plus jeunes, confrontés à des problèmes familiaux de plus en plus aigus et des soucis professionnels liés à la nécessaire mobilité de l'emploi, ne mettent pas leurs activités militaires au 1er rang de leur priorité.

Les mêmes remarques, aggravées dans leurs aspects négatifs sont applicables respectivement aux sous-officiers supérieurs et aux autres sous-officiers.

.../...

Les militaires du rang, surtout les spécialistes plus fréquemment sollicités, ressentent une certaine injustice lors de toute convocation, liée à la connaissance qu'ils ont de plus en plus de l'inégalité devant le service national.

II : DISPONIBILITE ET ABSENTEISME.

L'indisponibilité et son corollaire direct l'absentéisme sont inversement proportionnels à l'âge, bien davantage que liés au grade ou à la fonction, Il y a lieu, à mon sens, de réfléchir plutôt vers une compression des temps de grade entre 30 et 45 ans, période de la vie où un homme peut davantage se consacrer à une activité extra professionnelle.

III : SATISFACTIONS ET REGRETS.

Pour les catégories sensibles, jeunes officiers et sous-officiers les motifs de satisfaction trouvent leur origine dans la bonne volonté évidente de ces cadres.

Cette bonne volonté, assortie d'une sous qualification chronique nécessite un effort très important dans l'encadrement supérieur pour ne pas décevoir ces jeunes cadres conscients de leur limite. Une partie essentielle de l'énergie disponible est donc consacrée à la promotion des motivations et à l'apprentissage de savoir faire de base, alors qu'elle devrait être réservée à la conception et à l'exécution de l'entraînement lié à la mission.

Il faut noter que ce constat négatif s'aggrave depuis de nombreuses années.

IV : COHESION.

Grâce aux efforts consentis, souvent gratuitement, par les cadres supérieurs la cohésion de l'ensemble de l'encadrement est satisfaisante voir même excellente à l'occasion de fait majeur comme une convocation verticale.

CONFIDENTIEL

Il convient de ne pas se leurrer sur le caractère circonstanciel de cette cohésion qu'il faudrait rendre plus solide par une réforme profonde du système des réserves, voire par un volontariat plus affirmé dès le service national.

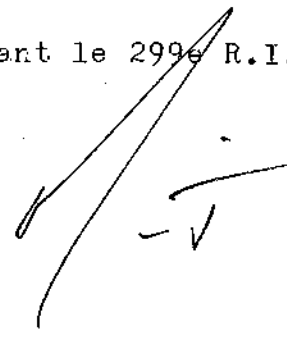
V : CAPACITE OPERATIONNELLE.

En conclusion, par l'association d'un équipement actuellement satisfaisant, d'une bonne qualification et d'un grand dévouement de l'encadrement supérieur, il s'est créé au 299e R.I.A.D. un effet synergique qui permet au ventre mou mais de bonne volonté de suivre et de faire ainsi une unité à capacité opérationnelle convenable pour les missions reçues.

La mobilisation sera, à mon avis, ce que sera la menace : menace claire et perceptible, mobilisation rapide et complète. On peut se demander si l'hypothèse ainsi formulée correspond aux critères de déclenchement de la mobilisation d'un R.I.A.D.

Le Lieutenant-Colonel MARIN

Commandant le 299e R.I.A.D.



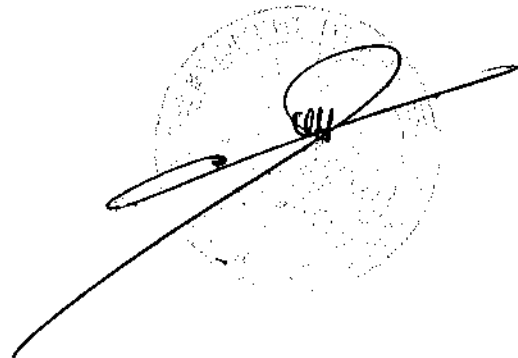
CONFIDENTIEL

COMANDO EN JEFE FUERZAS ARMADAS  
BATAILLON DE INGENIERIA

ANNEXE

Le fait marquant qui ressort du rapport du chef de corps du 299° R.I.A.D. rejoint le constat analogue effectué au sein du 99° R.I., corps dérivant : une certaine exacerbation des (r) appelés devant le phénomène militaire dûe certes aux difficultés de la vie professionnelle, mais encore davantage à l'inégalité et à la non équité pour le service des armes. Si cet état d'esprit ne remet pas fondamentalement en cause l'esprit de défense, du moins pour le moment, il me paraît évident que le risque d'effet boomerang s'accroît et que des mesures conservatoires voire incitatoires s'imposent si l'Etat veut conserver la maîtrise de ses décisions dans ce domaine.

Le Colonel H. GONZALEZ  
Comandante en JEFE R.I.A.D.



COMANDO EN JEFE FUERZAS ARMADAS  
BATAILLON DE INGENIERIA